



# ISTITUTO COMPRESIVO VOLPIANO

Viale Carlo A. dalla Chiesa, 1 - 10088 VOLPIANO (TO)  
www.icvolpiano.edu.it - Tel. +39 011 9954101

MOD. A

Al personale Docente / Ata \_\_\_\_\_

Oggetto: Informativa di cui all'art.1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022.

Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell' Unione europea.

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulata in data....., si forniscono alla S.V. le seguenti ulteriori informazioni che il datore di lavoro comunica a ciascun lavoratore in modo chiaro e trasparente. Le informazioni previste dal decreto citato sono fornite in modalità cartacea. Si informa che le medesime informazioni sono conservate e rese accessibili al lavoratore ed al datore di lavoro che ne conserva la prova della trasmissione o della ricezione per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro.

Si forniscono, pertanto, alla S.V. le seguenti ulteriori informazioni:

- il luogo di lavoro assegnato è \_\_\_\_\_ salvo diversa comunicazione sulla base delle diverse esigenze dell'Istituto Scolastico che possa comportare l'assegnazione anche presso altri plessi scolastici;
- la sede legale del datore di lavoro è Viale Carlo Alberto Dalla Chiesa, 1 CAP 10088 Volpiano (TO) con PEC [toic8bh007@pec.istruzione.it](mailto:toic8bh007@pec.istruzione.it);
- l'inquadramento, il livello, la tipologia e la qualifica attribuiti al lavoratore sono quelle previste dal CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024, attualmente in vigore salvo modifiche e/o aggiornamenti per quanto non specificatamente indicato nel contratto individuale di lavoro;
- la data di inizio del rapporto di lavoro è quella indicata nel contratto individuale.
- in caso di rapporto di lavoro a termine va indicata la durata prevista dal contratto dal.....al.....
- **PER IL PERSONALE DOCENTE** la durata minima del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180

giorni di servizio effettivi. Il docente, inoltre, è tenuto a svolgere tutte le attività formative previste dalla normativa di settore.

- **PER IL PERSONALE ATA** la durata del periodo di prova è di due mesi di effettivo servizio per il profilo di collaboratore scolastico o quattro mesi per il profilo di assistente amministrativo e tecnico;
- la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti, la procedura, l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi sono previsti nel CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024, attualmente in vigore salvo modifiche e/o aggiornamenti per quanto non specificatamente indicato nel contratto individuale di lavoro;
- in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore la comunicazione deve avvenire per iscritto;
- i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore, in caso di dimissioni volontarie, sono stabiliti dal CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024. L'eventuale recesso del contratto da parte del datore di lavoro è demandato alle norme indicate nel contratto individuale e alle disposizioni normative in uso di annullamento della procedura di individuazione, salvo le ipotesi di licenziamento disciplinare previsto dal CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024;
- la retribuzione sarà corrisposta mensilmente, tramite il sistema NoiPa mediante accredito su conto corrente bancario o postale indicato dal lavoratore;
- l'orario normale di lavoro è di .....ore settimanali, articolate in 05 giorni settimanali, con la possibilità di attività aggiuntive/lavoro straordinario.

**Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Stefania Prazzoli**

**Firma del lavoratore per ricevuta e presa visione**

---