



ISTITUTO COMPRESIVO VOLPIANO

Viale Carlo A. dalla Chiesa, 1 - 10088 VOLPIANO (TO)
www.icvolpiano.edu.it - Tel. +39 011 9954101

MOD. B

Al personale Docente / Ata _____

Oggetto: Informativa di cui all'art.1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022.

Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell' Unione europea.

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data....., si forniscono alla S.V. le seguenti ulteriori informazioni che il datore di lavoro comunica a ciascun lavoratore in modo chiaro e trasparente. Le informazioni previste dal decreto citato sono fornite in modalità cartacea. Si informa che le medesime informazioni sono conservate e rese accessibili al lavoratore ed al datore di lavoro che ne conserva la prova della trasmissione e della ricezione per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro.

Si forniscono, pertanto, alla S.V. le seguenti ulteriori informazioni:

- è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro ai sensi e per gli effetti anche del decreto legislativo 81/08;
- la durata delle ferie è pari a 30 gg per il personale con anzianità di servizio inferiore ai 3 anni, 32 gg per il personale con anzianità superiore ai 3 anni così come indicato nel CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024;
- sono previsti permessi per motivi personali, concorsi ed esami, retribuiti per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato annuale o fine al termine delle lezioni/indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge o contrattuali;
- le assenze per malattia sono soggette a periodi di comportamento così come indicato dal CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024;
- i termini per le dimissioni da parte del lavoratore sono i seguenti: 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni, 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni, 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio superiore ai 10 anni. Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero

dell'Istruzione,

- non è prevista la risoluzione del contratto di lavoro da parte del datore di lavoro se non per le ipotesi previste dal CCNL comparto " Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024, in materia di sanzioni disciplinari o per la violazione delle norme penali in materia di lavoro presso la pubblica amministrazione;
- la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti,

la

procedura, l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi sono previsti nel CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024, attualmente in vigore salvo modifiche e/o aggiornamenti per quanto non specificatamente indicato nel contratto individuale di lavoro;

- in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore la comunicazione deve avvenire per iscritto;
- i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore, in caso di dimissioni volontarie, sono stabiliti dal CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024. L'eventuale recesso del contratto da parte del datore di lavoro è demandato alle norme indicate nel contratto individuale e alle disposizioni normative in uso di annullamento della procedura di individuazione, salvo le ipotesi di licenziamento disciplinare previsto dal CCNL comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024;
- la retribuzione sarà corrisposto mensilmente tramite il sistema NoiPa mediante accredito su conto corrente bancario o postale indicato dal lavoratore;
- l'orario normale di lavoro è diore settimanali, articolate in 5 giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive/lavoro straordinario.
- il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso incorre nelle sanzioni previste dall' ordinanza ministeriale 112 del 6 maggio 2022 (per il personale docente) e dalla nota ministeriale n. 43400 del

19/07/23

per il personale ATA) sul conferimento delle supplenze al personale della scuola;

- il Contratto Collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024 dall' ARAN o dalle OO.SS.FLC-CGIL CISL FSUR, SNALS CONFESAL e Fed. GILDA UNNAMS, ANIEF;
- il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data 12/03/2024 e sottoscritto dal datore di lavoro e dagli RSU CGIL Scuola, UIL Scuola RUA;
- il contratto d'istituto è sottoposto a rinnovo annuale così come previsto dal CCNL del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritta il 18/01/2024;
- i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro

all' INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Stefania PRAZZOLI

Firma del lavoratore per ricevuta e presa visione
